

Progetto/attività:	SIOPE+
Oggetto/motivo:	Gruppo di Lavoro Regole Tecniche OPI
Data riunione:	11/12/2018
Luogo riunione:	Sede MEF, via XX Settembre, Roma
Data Prossima riunione:	22/01/2019
Data di stesura resoconto:	14/12/2018

Componenti GdL Regole Tecniche OPI

Claudio Distefano (RGS/IGEPA) - Presente
Alessandro Testa (RGS/IGAE) - Presente
Stefano Paggetti (AgID) - Presente
Alberto Carletti (AgID) - Presente
Carlo Maria Arpaia (Banca D'Italia) - Presente
Alessandra Bacà (Banca D'Italia) - Presente
Luigi Gazzano (Banca D'Italia) - Presente
Marco Giuseppe VIGNATI (Regione Lombardia) - Presente
Giuseppe Chiappalone (Regione Lombardia) - Presente
Alberto Fossati (Regione Lombardia) - Presente
Arnaldo Ianieri (Regione Lombardia) - Presente
Elisa Ravaioli (Comune di Bologna) - Presente in Video
Giampiero Zaffi Borgetti (ANCI) - Presente
Alessandra Di Iorio (ABI)
Anita Lavatelli (INTESA) - Presente
Andrea Marchetti (BP Sondio) - Presente
Michele Redi (Poste Italiane) - Presente
Roberto Tomba (Unicredit) - Presente in Video
Sandra CUCCHIARI (ABI/MPS) - Presente
Mario Tartari (SIA) Presente
Domenico Virga (Assinform) - Presente
Pietro Palermo (Assinter) - Presente
Laura Petroccia (Assosoftware) - Presente in Video
Roberto Torelli (Anitec- Assinform) - Presente in Video

Distribuzione:

- Componenti GdL
- Cinzia Simeone (RGS)
- Pasquale Ferro (Banca d'Italia)
- Adriana Agrimi (AgID)
- Mauro Bracalari (AgID)

Allegati:

- [Link alle Linee Guida OPI v 1.4](#)
- [Link alle Regole Tecniche OPI v 1.4](#)
- Stipendi 1 bis.pdf
- Stipendi 1 tris.pdf

Nr	Obiettivi della riunione
1	<p>Ordine del giorno dell'incontro:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornamento lavori del Sottogruppo Elenchi e Distinte 2. Stato di avanzamento delle attivazioni in esercizio 3. Varie ed eventuali
Nr	Argomenti trattati
2	<p><u>Punto 1 dell'Ordine del giorno.</u></p> <p>Il sotto gruppo "Elenchi e distinte" informa il GdL sulle attività e sull'incontro del 16/11 in cui sono stati approfonditi i temi trattati nel corso dell'ultimo incontro del GdL del 29/10.</p> <p>In particolare il sottogruppo evidenzia le considerazioni emerse il 16/11:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Si rileva una sostanziale convergenza sul modello architetturale che prevede il graduale abbandono dell'uso dei documenti esterni a favore di mandati/reversali riferiti al singolo beneficiario/versante (dipendente nel caso degli stipendi) in modo da costruire un flusso OPI auto-consistente e riferito al singolo beneficiario/versante. • È stata sottolineata l'esigenza di categorizzare le tipologie di elenchi e distinte per elaborare le possibili strategie di intervento • Occorre una analisi organizzativa perché l'approccio, ancorché condiviso in linea di principio, presenta elementi di criticità in termini di impatto potenziale sull'organizzazione degli Enti e sulle esigenze di evoluzione dei sistemi da parte dei fornitori delle soluzioni ICT • È necessario coinvolgere tutte le Associazioni presenti nel GdL in rappresentanza dei fornitori di soluzioni di mercato anche per verificare eventuali ulteriori proposte volte a semplificare la gestione di Elenchi e distinte • Considerato che uno dei temi rilevanti è quello degli elenchi stipendi, si ritiene opportuno chiedere il coinvolgimento di NOIPA per verificare insieme a loro l'impatto su tale piattaforma. A questo proposito AgID informa che sono stati presi contatti con la struttura che gestisce NOIPA la quale si è mostrata interessata ad approfondire il tema. • Considerato che l'impatto organizzativo negli Enti è ritenuto rilevante, è opportuno verificare la possibilità di un eventuale supporto finanziario, a valere sui fondi (POR o PON) della programmazione 2014-2020 per accompagnare l'intero processo negli Enti. A questo proposito AgID informa che il tema è stato portato all'attenzione del Comitato di Coordinamento SIOPE+, il quale, ben comprendendo le criticità connesse al processo di trasformazione digitale negli Enti (di cui SIOPE+ è parte), ritiene opportuno attendere gli approfondimenti e gli esiti dei lavori del GdL prima di esprimere valutazioni in merito. <p>Il SottoGruppo informa che l'incontro del 16/11 si è concluso con l'impegno di ABI ed ASSINTER di formalizzare le proposte discusse.</p> <p>Tali proposte, allegate al presente verbale, sono riferite al caso d'uso di gestione degli stipendi e sono state distribuite al GdL il quale ha approfonditamente trattato l'argomento. Di seguito sono riportate le principali motivazioni a supporto di tali proposte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'incremento degli Enti fa emergere la criticità connessa all'uso del tipo pagamento con Documento Esterno e l'esigenza di limitare tale modalità per riportare i comportamenti degli Enti ad un maggiore livello di coerenza con gli standard OPI • Le ipotesi, allegate al presente verbale, sono relative al pagamento degli stipendi e prevedono per ogni dipendente un flusso OPI contenente tante disposizioni di incasso e pagamento (mandati e reversali) quante sono le imputazioni di bilancio interessate. Tutti gli ordinativi relativi al singolo dipendente sono legati da un codice univoco <codice_disposizione> presente in ogni ordinativo. • Il vantaggio di tali ipotesi è che un OPI è relativo al singolo dipendente, quindi in caso di KO si lavora più agilmente e celermente sulla singola disposizione. Per contro la movimentazione contabile aumenta sensibilmente e quindi occorre valutare in dettaglio gli impatti che una tale soluzione potrebbe avere in termini organizzativi e tecnici.

	<ul style="list-style-type: none"> L'ipotesi Ibis descrive il caso di Mandati/Reversali Mono-beneficiario/Versante, l'ipotesi Itris descrive una ipotesi con Mandati mono-beneficiari netti e Reversali cumulative per le ritenute. La differenza tra le due è il volume di movimentazione contabile che viene generato. <p>La discussione è proseguita facendo emergere alcune considerazioni, di seguito vengono riportate alcune delle più rilevanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> È opportuno limitare l'uso della modalità di pagamento con Documento Esterno. Occorre però farlo con gradualità e quindi è saggio iniziare con una mappatura delle tipologie di pagamento per le quali è possibile usare il <tipo_pagamento> = "DISPOSIZIONE DOCUMENTO ESTERNO" La gestione delle liste stipendi è un caso d'uso molto diffuso che coinvolge almeno due sistemi, quello del personale e quello della contabilità. Adottare l'ipotesi presentata con i documenti allegati al presente verbale comporta l'accettazione di un impatto rilevanti in termini di movimentazioni contabili. Impatto che vale non tanto per il sistema di gestione di paghe e stipendi (Personale) ma soprattutto per la ragioneria. Occorre quindi verificare l'effettivo impatto che un incremento di almeno un ordine di grandezza comporta sulle performance dei sistemi in esercizio. Le ipotesi prefigurate, oltre ad un incremento delle movimentazioni contabili, hanno un impatto rilevante anche sulla gestione degli impegni di spesa e sulle relative modalità di prenotazione. Nella maggior parte degli Enti il fornitore dei sistemi di gestione del Personale è diverso da quello dei sistemi di contabilità. È opportuno fare una mappatura della situazione anche per valutare l'adeguatezza architetture dei protocolli di interoperabilità supportati dai singoli sistemi. Occorre valutare le esigenze di manutenzione evolutiva dei sistemi ad oggi in esercizio ed il relativo impatto in termini di costi di evoluzione e di eventuali incrementi dei conseguenti costi di esercizio È necessario porre grande attenzione alle sollecitazioni normative, tecniche ed organizzative che gli Enti hanno assorbito negli ultimi anni. Prima di avviare nuove iniziative, ancorché architetture valide e condivisibili, è opportuno consolidare quanto fatto finora in modo da stabilizzare lo standard OPI, valorizzare il lavoro fatto finora su SIOPE+ e creare le condizioni per eventuali evoluzioni, liste stipendiali incluse. <p>Dopo ampia discussione il GdL decide di chiedere separati contributi agli Enti ed alle Associazioni dei Fornitori di soluzioni per approfondire le ipotesi proposte. Il GdL decide inoltre di riconvocarsi il prossimo 22 gennaio per esaminare le considerazioni provenienti dagli Enti e dalle Associazioni di fornitori presenti nel GdL.</p>
3	<p><u>Punto 2 dell'Ordine del giorno.</u></p> <p>Prendono la parola i colleghi di Banca d'Italia e del MEF per illustrare lo stato di avanzamento delle attivazioni. Relativamente al processo di attivazione del 1/10/2018, viene evidenziato il sostanziale completamento delle attività. Rimangono infatti 3 Enti ancora "inattivi" (sui 6.766 in partenza al 1/10/2018) per completare definitivamente il lavoro. Procedono anche i collaudi degli Enti in partenza il 1/1/2019 la cui velocità di attivazione è in linea con le esperienze pregresse che vedono un addensamento delle attività in prossimità della data di scadenza.</p> <p>Il GdL esprime soddisfazione per i risultati raggiunti e chiede a tutti di garantire il supporto necessario per completare le attivazioni previste nel più breve tempo possibile.</p>
4	<p><u>Punto 3 dell'Ordine del giorno.</u></p> <p>Nulla</p>
Nr	Prossime azioni
5	<ul style="list-style-type: none"> Individuare le categorie per le quali è possibile usare il <tipo_pagamento> = "DISPOSIZIONE DOCUMENTO ESTERNO" e proporre l'eventuale aggiornamento delle linee guida OPI. ANCI convocherà un incontro con i propri associati per condividere quanto espresso nel presente resoconto e per fare emergere eventuali proposte integrative a quelle allegate al presente verbale,



- Le Associazioni di categoria presenti nel GdL si incontreranno per condividere quanto espresso nel presente resoconto e per far emergere eventuali proposte integrative a quelle allegate al presente verbale
- Il prossimo incontro del GdL è previsto per il 22 gennaio 2019 con il seguente ordine del giorno:
 - Aggiornamento lavori del Sottogruppo Elenchi e Distinte
 - Stato di avanzamento delle attivazioni in esercizio
 - Varie ed eventuali