

# Laboratorio “Aggiornamento Profili E-Leadership”

---

## Agenzia per l’Italia Digitale

---

# Come nasce il laboratorio

## Perché un laboratorio sulla E-Leadership

Il laboratorio nasce per comprendere quali siano le competenze digitali necessarie all'interno di una PA e i percorsi di aggiornamento necessari per la definizione dei profili e delle competenze di E-Leadership.

## Un lavoro collaborativo

Il laboratorio prevede il coinvolgimento di amministrazioni centrali, regionali e locali che lavoreranno insieme, attraverso incontri online e in presenza, in sinergia con l'Agenzia per l'Italia Digitale.

# Gli obiettivi del laboratorio

## **Fornire strumenti e soluzioni**

Obiettivo del laboratorio è quello di fornire soluzioni e strumenti per migliorare la gestione e la governance della trasformazione digitale, con riferimento agli aspetti organizzativi, tecnologici e manageriali, con riferimento a profili e competenze di E-leadership.

## **Supportare la community RTD**

Tra gli obiettivi del laboratorio c'è anche quello di supportare la Community RTD, in linea con le azioni previste nel Piano Triennale per l'Informatica nella PA, coinvolgendo le amministrazioni pubbliche rispetto alle proprie necessità in tema competenze digitali.

# Il coinvolgimento delle amministrazioni

## Le PA coinvolte

Il laboratorio prevede il coinvolgimento di 17 amministrazioni rappresentate da RTD e personale dell'ufficio e dai componenti dell'Ufficio Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo.

## Le esperienze delle PA coinvolte

Nel laboratorio sono coinvolte differenti tipologie di amministrazioni centrali e locali, con l'obiettivo di favorire un interscambio di modelli, pratiche, strumenti esperienze realizzate.