

FORMATO EUROPEO PER
IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ANTONIO SAMARITANI**
Indirizzo Viale Liszt, 21 – 00144 Roma (RM)
Telefono 06 85264206
E-mail samaritani@agid.gov.it
Nazionalità Italiana
Data di nascita 8 Ottobre 1963

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
 - Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
 - Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
 - Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
 - Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
 - Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
- Maggio 2015 – oggi**
AgID – Agenzia per l’Italia Digitale
Pubblica Amministrazione
Direttore Generale
- Luglio 2010 – Maggio 2015**
Regione Lombardia – Piazza Città di Lombardia 1 – Milano
Pubblica Amministrazione
Direttore Funzione specialistica Sistemi informativi e ICT (dal 2010 a Maggio2015)
Direttore Centrale Vicario Organizzazione Personale (dal 2013 a Maggio 2015)
- 2002 – 2010**
IBM Italia – Segrate (Milano)
Information Technology
Crescenti responsabilità dirigenziali fino a Direttore di Divisione responsabile del mercato industriale dei servizi di system integration e consulenza
- 2000 - 2002**
Matrix Giallo Market - Seat Pagine Gialle
Start up Internet
Direttore Operation
- 1996 – 2000**
IBM Italia – Segrate (Milano)
Information Technology – Consulenza
Dirigente responsabile di team di progetto nel settore industriale
- 1993 – 1996**
ABB Italia - Milano

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

Industria Manifatturiera

Responsabile del gruppo di ottimizzazione dei processi a riporto del Direttore HR

1990 – 1993

Roland Berger & Partners – Milano

Consulenza Strategica

Consulente senior

1988 – 1990

Arthur Andersen Management Consulting (oggi Accenture) – Milano

Consulenza

Consulente junior

2010 – 2014

Eupolis – Scuola Alta formazione manageriale Regione Lombardia

General management, organizzazione

2002 -2010; 1996 – 2000

Programma di formazione tecnico e manageriale

Organizzazione, management, programmazione e controllo, analisi di bilancio, gestione dei contratti e dei fornitori, IT strategy, principali soluzioni applicative 2003

Insead – Fontainebleau

IT strategy e vendita e gestione di progetti di trasformazione

1982 – 1988

Università L. Bocconi

Economia Aziendale

Dottore in economia e commercio

105/110

1977 – 1982

Liceo ginnasio G. Parini - Milano

Liceo Classico

Diploma maturità classica

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

Eccellente

Eccellente

Eccellente

FRANCESE

Buono

Elementare

Buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Inconferibilità

Incompatibilità

Competenze relazionali acquisite in ambienti di lavoro e contesti differenti, attraverso corsi di formazione, partecipando a gruppi di lavoro, guidando team spesso multinazionali e con frequenti soggiorni all'estero per formazione e per periodi di lavoro.

Dichiaro di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n 39

Dichiaro di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità come previsto dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n 39