



AGENZIA PER L'ITALIA DIGITALE

AVVISO n. 01/2014 Procedura comparativa per il conferimento di un incarico professionale per il profilo di “Medico competente”. Determinazione Commissariale n. 105/2014 DIG del 14 luglio 2014

Inquadramento

L'attuazione degli adempimenti posti a carico del datore di lavoro dalla disciplina sulla sicurezza e la salute dei lavoratori, di cui al d.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 (Testo unico sulla sicurezza del lavoro), che sostituisce le disposizioni contenute nel d.lgs. 626/1994 s.m.i prevede all'interno dell'Amministrazione, la presenza di un Medico competente.

La nomina del Medico competente costituisce l'adempimento di obblighi previsti da disposizioni che perseguono l'interesse, di rilevanza costituzionale, alla tutela della salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro, garantendo l'uniformità della tutela medesima sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali.

In particolare, l'obbligo di nomina del Medico competente (art. 18, comma 1, lettera a), posto a tutela dell'interesse sopra richiamato, è poi rafforzato dalla sanzione indicata nell'art. 55, comma 4, lettera f) del citato decreto legislativo 81/2008, che prevede la punibilità del datore di lavoro con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 3.000,00 a 10.000,00 euro nel caso in cui non si sia provveduto alla nomina in questione.

Oggetto dell'incarico

- Collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione per la predisposizione e l'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- sopralluoghi periodici negli ambienti di lavoro;
- effettuazione degli accertamenti sanitari, sia preventivi, per costatare l'idoneità alla mansione specifica, che periodici, per controllare lo stato di salute dei lavoratori;
- effettuazione di circa 100 visite mediche periodiche con controllo della vista;
- effettuazione di visite mediche richieste dal lavoratore e correlate ai rischi professionali;
- tenuta della cartella sanitaria e di rischio per ogni dipendente.

Requisiti della risorsa professionale

Requisiti minimi:

- Laurea in medicina e chirurgia;
- Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro o in Igiene o in Medicina Legale e delle Assicurazioni;
- Esperienza almeno decennale nelle materie oggetto dell'incarico;

Conoscenze ed esperienze specifiche:

- Pregressa esperienza documentata di medico competente;
- Documentata attività di formazione, in qualità di docente, sui temi oggetto dell'incarico sopra menzionato.

Caratteristiche dell'incarico

Durata dell'incarico

Trentasei mesi

Luogo di svolgimento e modalità di realizzazione

Roma, presso la sede dell'Agenzia per l'Italia Digitale.

Compenso per la prestazione

Il compenso lordo annuo previsto, commisurato al profilo richiesto è pari a € 10.000,00 annui, (oltre oneri riflessi e IVA se dovuta), da corrispondersi semestralmente in rate posticipate.

Efficacia

L'efficacia del contratto di collaborazione è subordinata all'approvazione degli atti di programmazione contabile.

Struttura di riferimento e responsabile del procedimento

Struttura di riferimento

Area Organizzazione, risorse umane e funzionamento – e-mail: pcc@agid.gov.it

Responsabile del procedimento

Il responsabile dell'Area Organizzazione, risorse umane e funzionamento.

Modalità di partecipazione

I candidati dovranno inoltrare la richiesta di partecipazione, predisposta secondo il fac-simile allegato all'Avviso (Modulo di iscrizione), con accluso curriculum in Formato Europeo, all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Agenzia per l'Italia Digitale:

protocollo@pec.agid.gov.it, entro le ore 16,00 del 5 agosto 2014 .

In alternativa, la stessa documentazione potrà essere consegnata direttamente a:

Agenzia per l'Italia Digitale - Protocollo e Archivio

Via Liszt, 21 – 00144 Roma

La consegna può essere effettuata esclusivamente nel seguente orario: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 16,00 e il venerdì dalle ore 10,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 15,45. L'Ente rilascerà apposita ricevuta.

Non saranno prese in considerazione domande di partecipazione presentate con modalità diverse, ovvero oltre il termine indicato.

Criteri di selezione e valutazione

Nel curriculum vitae i candidati dovranno specificare chiaramente, nella parte relativa alle esperienze maturate: l'attività svolta, il periodo di svolgimento, l'organismo presso il quale o a favore del quale è stata svolta detta attività.

I curricula pervenuti saranno selezionati in base alla rispondenza ai "Requisiti minimi" indicati nel paragrafo relativo. I candidati che non risulteranno in possesso dei "Requisiti minimi" non saranno ammessi alla fase successiva della selezione. Si invita pertanto a compilare con chiarezza il curriculum evidenziando conoscenze ed esperienze secondo quanto sopra indicato.

I candidati che avranno presentato domanda entro la data indicata dal presente Avviso e il cui curriculum risponda ai "Requisiti minimi" saranno convocati, per posta elettronica, per la fase successiva della selezione che consisterà in un colloquio di valutazione comparativa effettuato da un'apposita Commissione all'uopo nominata.

Nel corso del colloquio la Commissione:

- verificherà la rispondenza di quanto dichiarato sul curriculum rispetto ai "Requisiti minimi" richiesti;
- valuterà le "Conoscenze e le esperienze specifiche" e la conseguente attinenza delle esperienze lavorative rispetto alle tematiche indicate nell'oggetto dell'incarico.

Il punteggio massimo complessivo che potrà essere assegnato a ciascun candidato è di 30 punti. Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo complessivo di 18 punti.

Il punteggio saranno così attribuiti:

- Pregressa esperienza documentata di medico competente, in ragione del numero di anni di attività svolta, oltre i 10 anni di esperienza richiesti come requisito minimo: 1 punto per ogni anno, fino ad un massimo di 20 punti;
- Documentata attività di formazione, in qualità di docente, sui temi oggetto dell'incarico sopra menzionato: da 0 a 10 punti in funzione della numerosità e della qualità delle attività di formazione svolte.

Una volta completata la fase di valutazione comparativa, la Commissione predisporrà la graduatoria dei candidati idonei, ai fini del conferimento dell'incarico di collaborazione da parte del Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale.

La conclusione della procedura comparativa di valutazione sarà resa nota sul sito istituzionale.

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di un anno dalla data di pubblicazione della graduatoria stessa sul sito istituzionale dell'Ente.