*(aggiornare l’intestazione del documento riportando anche il logo pertinente del soggetto sub-attuatore)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **CHECK-LIST DI AUTOCONTROLLO SUL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI PARI OPPORTUNITÀ NEGLI AFFIDAMENTI PUBBLICI** | | | | | | |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Anagrafica Soggetto sub-attuatore** | | | | | | |  |  |
|  | **Nome Amministrazione** |  | | | | | |  |  |
|  | **Nome Referente** |  | | | | | |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Anagrafica Intervento** | | | | | | |  |  |
|  | **Missione/Componente** |  | | | | | |  |  |
|  | **Riforma o investimento/ sub-investimento** |  | | | | | |  |  |
|  | **Titolo intervento** |  | | | | | |  |  |
|  | **Soggetto Realizzatore** |  | | | | | |  |  |
|  | **CUP** |  | | | | | |  |  |
|  | **CIG** |  | | | | | |  |  |
|  | **Data di avvio e conclusione** | Avvio: [\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]  Conclusione: [\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] | | | | | |  |  |
|  | **Costo totale progetto (Accordo con AgID) (€)** |  | | | | | |  |  |
|  | **di cui Costo ammesso PNRR** |  | | | | | |  |  |
|  | **VALORE DELL’AFFIDAMENTO** | [al netto di IVA] | | | | | |  |  |
|  | **Luogo di conservazione della documentazione**  (Ente/Ufficio/Stanza o Server/archivio informatico) |  | | | | | |  |  |

| **Svolgimento delle verifiche** | **n.** | **Elementi di controllo** | **Normativa di riferimento** | **Esito (Si/No/Non applicabile)** | **Commento (obbligatorio in caso di N/A)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Durante la procedura per la scelta dell’operatore economico aggiudicatario | Per le procedure chiuse prima del 31/05/2021 o in corso in tale data e già aggiudicate, gli elementi di verifica ai punti 0.1 e 0.2 rimpiazzano gli elementi di verifica ai punti 1 e 2 | | | | |
| 0.1 | L’operatore economico (se con oltre 100 dipendenti - dal 18/11/2021 oltre 50 dipendenti) ha redatto e trasmesso alle rappresentanze sindacali il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile? | Art. 46 D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 |  |  |
| 0.2 | L’operatore economico ha presentato la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili? | Art. 17 L. 12 marzo 1999, n. 68 |  |  |
| Per tutte le procedure in corso alla data del 31/05/2021 e non ancora aggiudicate o aperte dopo tale data | | | | |
| 1 | L’operatore economico (se con oltre 50 dipendenti) ha prodotto copia dell’ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione? | Art. 46 D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198; Art. 47 comma 2 D.L. 31 maggio 2021, n. 77 |  |  |
| 2 | L’operatore economico ha assolto agli obblighi di cui alla normtiva che disciplina il diritto al lavoro dei disabili? | L. 12 marzo 1999, n. 68; Art. 47 comma 4 D.L. 31 maggio 2021, n. 77 |  |  |
| 3 | Se non derogato, l’operatore economico si è assunto l’obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all’occupazione giovanile sia all’occupazione femminile? | Art. 47 comma 4 D.L. 31 maggio 2021, n. 77 |  |  |
| 4 | Se previste nel bando misure premiali, si possono applicare punteggi aggiuntivi all’operatore economico? | Art. 47 comma 5 D.L. 31 maggio 2021, n. 77 |  |  |
| Dopo la conclusione del contratto per monitorare il rispetto delle clausole sulle pari opportunità | 5 | Se sono trascorsi 6 mesi dalla conclusione del contratto, l’operatore economico con 15≥dipendenti<50 ha consegnato una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile? | Art. 47 comma 3 D.L. 31 maggio 2021, n. 77; Art. 17 L. 12 marzo 1999, n. 68 |  |  |
| 6 | Se sono trascorsi 6 mesi dalla conclusione del contratto, l’operatore economico con 15≥dipendenti<50 ha consegnato la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una relazione relativa all’assolvimento dei relativi obblighi e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente alla presentazione dell’offerta? | Art. 47 comma 3-bis D.L. 31 maggio 2021, n. 77 |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Data e luogo del controllo:** | \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ |
| **Incaricato del controllo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Firma** | |