

Webinar

Strategie per la parità di genere: Piano strategico, certificazione UNI
PdR 125:2022 e attività del CUG

Saluti iniziali

Elisa Minichiello
Presidente del CUG AgID

10/07/2025

L'azione del CUG AgID

Maura Montironi, segretario CUG AgID
Michela Collacchi, vicepresidente CUG AgID

10/07/2025

Webinar

Strategie per la parità di genere: Piano strategico, certificazione UNI
PdR 125:2022 e attività del CUG

Inquadramento del CUG AgID

- Costituito nel 2019 con Determinazione n. 422/2018 (in applicazione dell'art 57 comma 1 del D.lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010) ed integrato con Determinazione n. 20/2019
- Disciplinato dall'apposito "[Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Agenzia per l'Italia Digitale](#)" del 7 marzo 2019
- Rinnovato nel 2023 con Determinazione n. 59/2023 ed integrato con Determinazioni n. 283/24 e n. 68/25
- Membro della [Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia](#)

Composizione del CUG AgID

Il Comitato e' composto da:

- un Presidente nominato dall'Amministrazione;
- un numero di componenti pari al numero delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;
- un pari numero di componenti rappresentanti dell'Amministrazione, con individuazione di altrettanti componenti supplenti;
- un Vicepresidente eletto dal CUG;
- un Segretario nominato dall'Amministrazione.

I componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta per ulteriori quattro anni.

Obiettivi del CUG

- Favorire la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato
 - dal rispetto del principio di parità e pari opportunità
 - dalla promozione del benessere organizzativo
 - dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di lavoratrici e lavoratori.
- Promuovere e monitorare azioni positive in tali ambiti, supportando l'Amministrazione nella loro realizzazione.
- Contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, agevolando l'efficienza e l'efficacia delle prestazioni.

Compiti propositivi

- Piani di azioni positive per l'uguaglianza sul lavoro, pubblicati nei [PIAO AgID](#) e su [pagina del CUG AgID](#) nel sito della Rete dei CUG (novita' nel PIAO 25/27: introduzione per ciascuna azione positiva di indicatori e annualita' di realizzazione, valori target, data di rilevazione, soggetto attuatore e risultati attesi)
- Politiche di conciliazione vita-lavoro
- Proposte su contrattazione integrativa
- Diffusione della cultura delle pari opportunità (con partecipazione ad iniziative di informazione e sensibilizzazione come quella odierna)
- Progetti per benessere lavorativo e prevenzione di mobbing

Compiti consultivi

- Pareri su riorganizzazione dell'amministrazione
- piani di formazione del personale
- orari e flessibilità lavorativa
- criteri di valutazione del personale

con possibilità di

- partecipare alle riunioni indette dall'Amministrazione come uditori
- fornire pareri non vincolanti, ove richiesti dall'Amministrazione

Compiti di verifica

- Monitoraggio su risultati delle azioni positive (Novita': avviato nel PIAO 2025 il monitoraggio puntuale su azioni 2024 e inserita una azione positiva in capo al CUG per il monitoraggio nel triennio 2025/27)
- Benessere organizzativo, con realizzazione ogni anno di:
 - una apposita Indagine disponibile per tutto il personale
 - report sui risultati delle indagini (disponibili report 2021, 2022, 2023 e 2024 nella [pagina del CUG sul sito AgID](#))
 - contributo sulla qualita' percepita del lavoro agile da parte dei dipendenti (pubblicato nel PIAO)
- Contrasto a violenze e discriminazioni, con possibilita' di ricevere segnalazioni
- Assenza di discriminazioni in accesso, trattamento e carriera, con possibilita' di ricevere segnalazioni



AGID

Agenzia per
l'Italia Digitale

Altre attività'

- Relazione annuale sulla situazione del personale riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, in collaborazione con Area Risorse Umane e Academy, pubblicata su [pagina del CUG AgID](#) nel sito della Rete dei CUG
- Raccolta segnalazioni da parte del personale, tramite invio di email a comitatounicogaranzia@agid.gov.it (in corso definizione nuova procedura per acquisizione e gestione segnalazioni)
- Collaborazione con Amministrazione, OIV e altri organismi (es. per promozione donazione del sangue, audit certificazione parità di genere)

Le azioni del CUG per la parità di genere

Il CUG promuove la cultura delle pari opportunità:

- **Azioni Positive:** Queste sono misure temporanee e specifiche che mirano a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono progettate per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta
- **Piano delle Azioni Positive (PAP):** Questo piano triennale include una serie di azioni per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere. Viene aggiornato costantemente con pareri, consigli e suggerimenti raccolti dal personale

Le azioni del CUG per la parità di genere

- **Monitoraggio e Supporto:** Il CUG monitora e supporta le amministrazioni pubbliche per garantire la parità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni e il mobbing, e per prevenire qualsiasi forma di violenza fisica e psicologica
- **Promozione del Benessere Organizzativo:** Il CUG lavora per creare un ambiente di lavoro che favorisca il benessere dei dipendenti, contrastando le discriminazioni di genere e promuovendo l'uguaglianza effettiva

Le azioni del CUG di AgID per la parità di genere

Collabora attivamente nelle attività del Gruppo di Lavoro Parità di genere per:

- a) redazione e aggiornamento Piano strategico per la parità di genere
- b) sistema di Gestione UNI PdR 125:2022: rilascio e rinnovo certificazione
- c) iniziative di sensibilizzazione del personale.

Grazie per l'attenzione!

comitatounicogaranzia@agid.gov.it

montironi@agid.gov.it

collacchi@agid.gov.it