



DETERMINAZIONE N. 155/2018

Oggetto

Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione monocratico dell'AGID

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014, pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014, che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 9 gennaio 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 9 aprile 2015 n. 82, concernente la determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia Digitale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 aprile 2015, registrato alla Corte dei conti in data 10 giugno 2015 al n.1574, con il quale il dott. Antonio Francesco Maria Samaritani è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale con decorrenza dalla data del predetto decreto;



VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 27 marzo 2017, registrato dalla Corte dei conti il 18 aprile 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017, con il quale è stato approvato il regolamento di organizzazione dell'AgID;

VISTO il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni, e in particolare gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO l'art. 19, comma 9, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014, in base al quale le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance sono state trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il D.P.R. n. 105 del 9 maggio 2016, recante il “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”, con particolare riferimento all'art. 6, comma 3, secondo il quale i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, relativo alla istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, con particolare riferimento all'art. 1, comma 2, che prevede l'iscrizione all'elenco di cui sopra, quale condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina dei suddetti componenti, e gli artt. 7 e 8 concernenti nomina e durata, compreso il rispetto dell'equilibrio di genere, fatte salve eventuali deroghe adeguatamente motivate, nonché i limiti relativi all'appartenenza a più



organismi indipendenti;

VISTO in particolare l'art. 14 del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, che disciplina la composizione e i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV);

VISTO l'art. 15 (O.I.V.) del citato DPCM 27 marzo 2017 recante il regolamento di organizzazione dell'Agenzia, che prevede la costituzione dell'OIV dell'Agenzia preferibilmente in forma monocratica nel rispetto del principio di economicità di gestione;

RITENUTO, pertanto, nel rispetto del principio di economicità di gestione di dover procedere alla nomina del nuovo OIV in forma monocratica, ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del suddetto decreto del Presidente della Repubblica n. 105 del 9 maggio 2016, essendo giunto a scadenza l'incarico dell'OIV dell'Agenzia;

CONSIDERATO che è necessario procedere alla nuova nomina dell'OIV per la durata di tre anni, mediante procedura comparativa a seguito di avviso pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance e nel sito istituzionale dell'AgID,

DETERMINA

di indire una procedura di valutazione comparativa finalizzata alla nomina del titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia, costituito in forma monocratica, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e secondo le modalità di cui al D.M. del 2 dicembre 2016.

Potranno presentare la propria candidatura esclusivamente i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance. Ai sensi dell'art. 7 comma 6 lett. b) del D.M. del 2 dicembre 2016, per la titolarità di OIV monocratico è richiesta l'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance nella fascia professionale n. 2



o n. 3.

Non possono essere nominati coloro che:

1. siano dipendenti dell'Agenzia;
2. rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche e abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
3. si trovino, nei confronti dell'Agenzia, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
4. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Agenzia;
5. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio presso l'Agenzia o con i componenti degli organi di indirizzo politico dell'Agenzia;
6. siano revisori dei conti presso l'Agenzia.

La domanda di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa dovrà essere presentata **a partire dal giorno 17 maggio 2018 ed entro le ore 12.00 del 25 maggio 2018 esclusivamente** all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo@pec.agid.gov.it, redatta in carta semplice secondo lo schema (All. 1), debitamente sottoscritta a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata da:

- a) curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto in originale e in carta libera nel quale dovranno essere indicati analiticamente i riferimenti necessari alla valutazione. Il Curriculum formativo e professionale, deve contenere la seguente dicitura “*__l__ sottoscritt__ dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, applicabili in caso di falsità delle presenti dichiarazioni*”;
- b) dichiarazione, ai sensi della normativa vigente, di assenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e di conflitto di interessi, secondo il



- modello allegato (All. 2);
- c) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione le candidature con documentazione incompleta, non sottoscritte o fuori dai termini previsti.

Il Direttore Generale dell'Agencia potrà nominare una Commissione ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nell'avviso e della predisposizione, per ciascun candidato, di una scheda sintetica contenente i seguenti dati risultanti dai curricula professionali:

1. Numero di anni di comprovata esperienza professionale, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private in particolare nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;
2. Numero di anni di esperienza specifica nel ruolo di componente di OIV;
3. Numero di anni di comprovata esperienza lavorativa e formativa nella promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa;
4. Numero di anni di comprovata esperienza formativa in qualità di docente e/o discente nelle materie oggetto dell'incarico.

Il Direttore Generale sulla base degli elementi acquisiti potrà, eventualmente, approfondire gli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, con un colloquio teso a mettere in ulteriore evidenza i profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni dell'Agencia.

Il Direttore Generale attribuirà l'incarico di OIV con provvedimento motivato.

Il provvedimento di conferimento dell'incarico, il curriculum e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale.

Il mandato dell'OIV ha durata triennale. Per tutta la durata dell'incarico il titolare dell'OIV deve mantenere valida la propria iscrizione nell'Elenco nazionale.



L'incarico è rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti richiesti dalla normativa vigente, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Il compenso annuo per lo svolgimento dell'incarico è determinato nella misura di €10.000,00 (diecimila/00) lordi annui.

I candidati dovranno rispettare i limiti di appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.

Si informa, al riguardo, che l'Agenzia è un'amministrazione pubblica con meno di 250 dipendenti.

I dati personali forniti dagli interessati saranno trattati nel rispetto del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

Il responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale.

Il presente avviso è reso pubblico sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, e sul sito www.agid.gov.it nella sezione "Amministrazione trasparente".

L'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

Roma, 16 maggio 2018

Antonio Samaritani